

Согласовано
Председатель профкома
МБОУ СОШ пос. Приузенский
А.У. Абуkenова Б.У.

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ
пос. Приузенский

Л.В. Межаков
Приказ № 2 от 16.01.2020

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа пос. Приузенский
Александрово-Гайского района Саратовской области

Положение

О волонтерском движении обучающихся

МБОУ СОШ пос. Приузенский

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 3 от 15.01.2020

2.1. Описание волонтерского движения

2.1.1. Цели движения

Целью волонтерского движения является формирование института воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, милосердия, милосердия, вдохновения, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, доброты, доброты. Волонтерское движение является представляет собой добровольную социальную инициативу, направленную на социальную полезную деятельность самоуправляемых, открытых объединений граждан. Волонтерское движение имеет свою символику и атрибутику (девиз, эмблему, галстук, значок). Волонтерское движение занимается специально подготовленные подростковые лидеры (волонтеры), формирующим негативного отношения к употреблению ПАВ в подростковой среде. Волонтерское движение занимается специально подготовленные подростковые лидеры (волонтеры), формирующим негативного отношения к употреблению ПАВ в подростковой среде. Волонтерское движение занимается специально подготовленные подростковые лидеры (волонтеры), формирующим негативного отношения к употреблению ПАВ в подростковой среде.

2.1.2. Цели и задачи

Целью волонтерского движения является формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на изменение социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни, сознательный отказ от употребления психоактивных веществ.

- Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:
 - 1. Изменение социальной системы, антинаркотической профилактики среди детей и молодежи.
 - 2. Создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения по профилактике наркомании:
 - 3. Разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов первичной профилактики наркомании с разными группами молодежи:
 - 4. Организация и поддержка молодежных лидеров, занимающихся профилактикой наркомании среди сверстников.
 - 5. Создание благоприятных условий, позволяющих молодежи и подросткам своими силами вести эффективную работу, направленную на снижение уровня потребления наркотиков среди сверстников.
 - 6. Создание и использование межрегиональных и международных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совершенствования профилактической работы.
 - 7. Участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских мероприятий.
 - 8. Осуществление рекламно-информационной деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни.

2.1.3. Участники движения

Участниками волонтерского движения могут быть подростки и молодежь, добровольно принимающие и согласные с условиями деятельности реализовывать идеи волонтерского движения. Участники волонтерского движения могут формировать волонтерские отряды и создавать органы самоуправления (советы волонтеров).

2.1.4. Права и обязанности волонтерского движения

1. Каждому участнику волонтерского движения имеет право на поддержку своих инициатив и защиту своих прав со стороны советов волонтеров и движения волонтеров.

2. Каждый участник движения может быть избран в Совет волонтерского движения.

3. Каждый участник движения имеет право на участие в организации проводимых мероприятий.

2.1.5. Обязанности участников движения

1. Поддерживать и развивать основную идею волонтерского движения «Мир без наркотиков, волонтеры добры».

2. Участвовать в основных мероприятиях, пропагандирующих здоровый образ жизни.

3. Не употреблять психоактивные вещества и не предлагать их другим.

4. Не провоцировать агрессивное поведение и не совершать правонарушений.

Формы деятельности участников волонтерского движения:

- 1. Работа в отрядах;
- 2. Работа в группах;
- 3. Работа в командах;
- 4. Деятельность систематичность:
 - а) разработка и утверждение внутренних структуры, форм и методов работы;
 - б) разработка системы волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;
 - в) разработка отношения к деятельности.

Методы стимулирования деятельности участников волонтерского движения:

- 1. Разработка и утверждение по формированию приоритетных направлений в осуществлении деятельности волонтерского движения;
- 2. Разработка и утверждение планов координации деятельности отрядов и групп волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- 3. Разработка системы взаимодействия участников волонтерского движения;
- 4. Разработка и проведение конкретных планов и мероприятий, направленных на реализацию деятельности волонтерского движения;
- 5. Работа с населением через средства массовой информации о целях и задачах волонтерского движения, о мероприятиях, проводимых волонтерами;
- 6. Сотрудничество с государственными органами и общественными организациями, осуществляющими в осуществлении деятельности, направленной на привлечение молодежи к общественной антинаркотической работе;
- 7. Подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен наиболее результативным опытом работы отдельных групп, отрядов, членов волонтерского движения.

3. Возможные формы поощрения волонтера

- 1. Материальные: футболки, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;
- 2. Стимулирование участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
- 3. Публикация публикаций о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма или сайта волонтерского движения;
- 4. Благодарности от официальных лиц;
- 5. Фотография с официальными лицами или известными людьми;
- 6. Личное дело учащегося;
- 7. Участие в профильных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

4. Особенности добровольчества (волонтерства):

- 1. Добровольцы не имеют право стать добровольцем и прекратить свои обязательства при необходимости;
- 2. Добровольческий труд создает возможности людям приобретать новые знания и навыки, развивать и реализовывать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе;
- 3. Добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других сотрудников и руководителей организации;
- 4. Добровольцы не являются "дешевой рабочей силой", их участие в проектах, определяется их личными интересами, желанием и личной мотивацией.

5. Особенности добровольческой деятельности:

- 1. Работа с социальными и социально-уязвимыми слоями населения (пожилые, люди без определенных жилищно-коммунальных услуг, люди с ограниченными возможностями).

- работа с детьми и молодежью (в детских домах, интернатах для детей с ограниченными возможностями, школах, детских садах и т.д.)
- участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ
- реализация проектов, направленных на предотвращение конфликтов, развитие идей терпимости в обществе
- реализация проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, борьбу с курением, алкоголизмом, употреблением наркотиков.
- и многое другое