
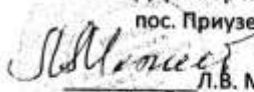


Согласовано
Председатель профкома
МБОУ СОШ пос. Приузенский
 Абуконова Б.У.

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ
пос. Приузенский


Л.В. Межаков
Приказ № 2 от 16.01.2020г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа пос. Приузенский
Александрово-Гайского района Саратовской области

Положение

о распределении фонда стимулирования
заместителей руководителя, иных категорий педагогического
персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего
персонала
МБОУ СОШ пос. Приузенский

Рассмотрено на заседании
педагогический совета
Протокол № 3 от 15.01.2020г.

**Положение
о распределении фонда стимулирования
заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-
вспомогательного и обслуживающего персонала**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования в Саратовской области в 2008 г. в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации «Об образовании».
- 1.2. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты административно- управленческого, учебно-вспомогательного, младшего и иного обслуживающего персонала МБОУ СОШ п. Приузенский.
- 1.3. Стимулирование административно- управленческого, учебно- вспомогательного, младшего и иного обслуживающего персонала проводится в целях усиления материально заинтересованности работников данной категории.
- 1.4. Стимулирование административно- управленческого, учебно- вспомогательного, младшего и иного обслуживающего персонала осуществляется по итогам полугодия.
- 1.5. Стимулирование работников допускается по основной должности.
- 1.6. Показатели и критерии стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются учреждением по согласованию с органом государственного общественного управления и профсоюзным органом.
- 1.7. Порядок определения размера стимулирующих выплат и сроки выплат устанавливаются аналогично порядка установленного для руководителей и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.
- 1.8. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы:

**Критерии для определения стимулирующих доплат
преподавателю – организатору ОБЖ.**

Максимальное количество баллов-100.

КРИТЕРИИ	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
1. Организация и проведение мероприятий по военно-патриотическому воспитанию		Более 4 – 10 б
2. Разработка плана ГО учреждения.		Без замечаний – 5 б
3. Проведение учений по эвакуации учащихся и сотрудников школы в случае наступления ЧС		По плану – 5 б
4. Организация прохождения юношам допризывного возраста мед.комиссии.		5 б
5. Оснащенность и эстетика кабинета.		10 б
6. Участие в рейдах по школе совместно с социальным педагогом.		5 б
7. Качество проверок, осуществляемых вышестоящими организациями.		Нет замечаний – 5 б
8. Выполнение функций обеспечения безопасности при проведении внеклассных мероприятий: родительских собраний, смотров и т.д.		5 б
9. Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, пед. чтениях, и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы)		школьный уровень - 3 б муниципальный уровень- 7б региональный уровень- 10
10. Наличие публикаций.		7 б
11. Победители и призеры конкурсов, соревнований по профилю деятельности за данный период.		По 5 б за призовое место
12. Наличие позитивных отзывов и отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога – организатора со стороны родителей и учащихся		Наличие отзывов – 5 б Отсутствие жалоб – 5 б
13. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время.		10 б
14 Член профсоюза.		школьный уровне-2б муниципальный уровень-3б региональный уровень-4б
15 . Член регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество».		школьный уровне-2б муниципальный уровень-3б региональный уровень-4б

**Критерии для определения стимулирующих доплат
заместителю директора по УР, курирующего учебную работу.
Максимальное количество баллов-100.**

КРИТЕРИИ	Максимальное количество баллов	Фактическое количество баллов
1. Выполнение плана работы школы за данный период		5 б
2. Выполнение ВШК за данный период		5 б
3. Доля учащихся 9 классов, подтвердивших годовые отметки на независимой итоговой аттестации		До 40% - 0 б 40%-59% - 3 б 60%-79% - 5 б 80%-79%-10 б
4. Доля учащихся 11 классов, подтвердивших годовую отметку на независимой итоговой аттестации		до 40 % - 0б 41% - 59 % - 3б 60% - 79 % - 10б
5. Доля обучающихся - призеров муниципальных, региональных олимпиад		По 5 б
6. Динамика контингента		доля прибывшего из других ОУ более 5 % - 5 б отчисление по неуважительной причинам нет – 2 б
7. Качество проверок, осуществляемых вышестоящей организацией		Нет замечаний – 10 б Есть замечания – 0 б
8. Количество педагогов, прошедших положенную по срокам аттестацию		По 5 б
9. Имеются публикации в средствах массовой информации за отчетный период		5 б
10. Успеваемость по школе		95% -100 % - 5б 90% - 94 % - 4б 80% - 89 % - 3б 50% - 70 % - 2б
11. Наличие регулярно обновляемой странички на сайте школы (не реже 2 раз в месяц)		Да – 5б Нет – 0 б
12. Качество знаний в школе		100% - 50 % - 5б 49% - 40 % - 4б 39% - 20 % - 2б
13. Отсутствие жалоб на работу зам. директора вышестоящей организации.		5 б
14. Своевременное выполнение распоряжений директора образовательного учреждения		5 б
15. Результативность предпрофильной подготовки (% учеников, поступивших в профильный класс)		менее 20 % - 3 б 21%-49%-5б 50% - 70 % - 8 б 71% - 100 % - 10 б
16. Разработка и публикации методического материала		10 б

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
работного по комплексному обслуживанию здания**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	Качество условий обучения и воспитания учащихся		10 баллов
1.1	Позитивные результаты деятельности	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок Добросовестное выполнение должностных обязанностей в сверхурочное время, праздничные и выходные дни	10 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу рабочего по обслуживанию здания	5 баллов
		Итого:	25

**Критерии оценки результатов деятельности
директоров по административно-хозяйственной части**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов – при соответствии; при наличии предписаний контрольно – надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб; при наличии предписаний контрольно – надзорных служб количество баллов определяется комиссионно
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5 баллов
		Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	5 баллов

1000/100

		Учреждения к новому учебному году		Итого:	
		Качественная работа оборудования на пищеблоке, своевременное устранение неполадок	5 баллов		
		Рациональное использование (экономию) энергоресурсов	5 баллов		
	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений общеобразовательного учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)	Областной уровень 1 место – 10 баллов, 2 место – 8 баллов, 3 место – 6 баллов. Участие – 4 балла. Муниципальный 1 место – 8 баллов, 2 место – 6 баллов, 3 место – 4 балла. Участие – 2 балла.		
1.2	Признание высокого профессионализма заместителя директора обучающимися, их родителями и педагогами	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора по АХЧ со стороны учащихся, родителей, педагогов	5 баллов – при наличии позитивных отзывов		
		Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала	5 баллов		
					50

Критерии оценки результативности преподавания

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	1. Качество условий обучения и воспитания учащихся	Своевременное обеспечение необходимыми химическими реактивами	10 баллов
1.1	Позитивные результаты деятельности	Организация учета, хранения учебного оборудования, участие в инвентаризации учебного оборудования	10 баллов
		Присутствие на лабораторных и практических занятиях в кабинете с целью ассистирования учителю в проведении занятий	5 баллов
		Участие в определении потребности кабинета в предметах учебного оборудования на основании учета израсходованных реактивов и материалов	5 баллов
		Содержание лаборатории улучшилось	5 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу ассистента	5 баллов

30

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	Качество условий обучения и воспитания учащихся	Обеспечение сохранности верхней одежды, головных уборов обучающихся и посетителей школы	10 баллов
1.1	Позитивные результаты деятельности	своевременная и качественная уборка помещения гардеробной	5 баллов
		немедленное сообщение администрации школы об утрате вещей, сланных на хранение и принятие мер к их обнаружению	10 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу кухонного рабочего	10 баллов
		Итого:	30

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кухонного рабочего

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Своевременная доставка овощей, фруктов из кладовой, овощехранилища на пищеблок Обеспечение первичной обработки овощей Качественная и своевременная мойка и обработка посуды и инвентаря В строгом соответствии с нормами СанПин уборка помещений пищеблока, столовой безупречное выполнение правил личной гигиены	10 баллов — при отсутствии замечаний результатам ВШК 10 баллов — при отсутствии замечаний по результатам ВШК и предписаний Роспотребнадзора 5 баллов — при отсутствии замечаний бракеражной комиссии
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу кухонного рабочего	10 баллов
Итого:			30

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	1. Качество условий обучения и воспитания учащихся	качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы	5 баллов — без замечаний
1.1	Позитивные результаты деятельности	качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и т.д.	5 баллов — без замечаний
		соблюдение сроков исполнения документации	5 баллов — при соблюдении сроков
		создание базков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	5 баллов за каждый банк данных, который ведется секретарем
		наличие и работа с номенклатурой дел школы;	5 баллов
		квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копирувальная техника и др.)	5 баллов

		качественное ведение школьной документации;	5 баллов
		правильное оформление личных дел работников и карточек Т-2;	5 баллов
		выдача и хранение личных дел учащихся;	5 баллов
		качественное ведение книг приказов по школе;	5 баллов
		своевременное оформление журналов регистрации инструкций и выдачи инструкций работникам;	5 баллов
		качественное ведение «Алфавитной книги учащихся» и «Книги учета личного состава работников школы»;	
		качественное и своевременное оформление трудовых книжек работников	5 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу секретаря	10 баллов
Итого:			50

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
дворника**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	<p>Качественная и своевременная уборка школьной территории</p> <p>Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО</p> <p>Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время</p>	<p>10 баллов – без замечаний</p> <p>5 баллов – без замечаний</p> <p>10 баллов</p>
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу дворника	5 баллов
Итого:			30

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
инженера по обслуживанию компьютерной техники**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.	1. Качество условий обучения и воспитания учащихся	Бесперебойная работа компьютерной техники	10 баллов – без замечаний
1.1	Позитивные результаты деятельности	Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер	3 балла – 10 – 20 компьютеров 5 баллов – 21 – 40 компьютеров 8 баллов – 41 – 60 компьютеров 10 баллов – 61 и более компьютеров
		Качественное техническое сопровождение сайта	10 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Общеобразовательного учреждения Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу инженера	5 баллов
		Итого:	78

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
уборщика служебных помещений**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1.1	1. Качество условий обучения и воспитания учащихся	Качество ежедневной уборки помещений	5 баллов – без замечаний
1.1	Позитивные результаты деятельности	Качество генеральной уборки помещений	5 баллов – без замечаний
		Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	10
		Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	5 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу уборщика служебных помещений	5 баллов
		Итого:	30

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности сторожа	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время	10
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10
		Содержание помещений и территории в надлежащем состоянии	10
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия сторожа	10
Итого:			30

№ Критерии	Показатели критериев	Каждому показателю критериев
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	<p>1. Качество условий обучения и воспитания учащихся</p> <p>Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН):</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка имеющейся и подготовка новой необходимой мед. документации - правильное ведение мед. документации - изучение соответствующей литературы, участие в конференциях, семинарах 	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
2. Охрана здоровья	<p>Оказание лечебной и профилактической помощи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание первой мед. помощи детям и всему коллективу образовательного учреждения - профилактический осмотр на чесотку и педикулез - контроль за прохождением мед. осмотра всего коллектива образовательного учреждения - сан. просвет. работы среди школьников, тех. персонала, поваров - контроль противозидемического режима - работа в летнем оздоровительном лагере 	<p>3</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>1</p>
3. Организация питания	<p>Организация питания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная обработка перспективного меню для школьников - накопительная ведомость питания - своевременный контроль температурного холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН - своевременный контроль соблюдения технологии приготовления пищи - своевременный расчёт калорийности пищевого рациона - своевременный контроль соблюдения норм выхода блюд 	<p>2</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>3</p>

4.	Признание высокого профессионализма медицинской сестры родителями учащихся и педагогами	- осмотр работников кухни на гнойничковые заболевания и ОРВИ Отсутствие обоснованных жалоб на работу мед.сестры	1
Итого: 41			5

**Критерии оценки результативности
профессиональной деятельности
повара**

№	Критерии	Показатели критериев	Количество Баллов по каждому показателю критерии
1.1.	1. Качество условий Позитивные результаты деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Добросовестное выполнение должностных обязанностей - Качественное приготовление пищи - Соблюдение техники безопасности в столовой - Соблюдение санитарно- гигиенических норм при приготовлении пищи 	<p align="center">5</p> <p align="center">10</p> <p align="center">5</p> <p align="center">5</p>
1.2.	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу повара	5
			Итого: 30 баллов

**КРИТЕРИИ
механика**

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий 1.1. Позитивные результаты деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Добросовестное выполнение своих обязанностей - Соблюдение техники безопасности при подготовке транспортного средства - качественная подготовка транспортного средства 	5
1.2. Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны водителя. Родителей, обучающихся на работу механика	10
ИТОГО:		30